



**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2020 - 2021**  
**PACTO GLOBAL**

**KORIN AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE**

**1. Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)**

Ipeúna, 11 de dezembro de 2021.

Para nossos *stakeholders*:

Temos o prazer de confirmar que a Korin Agricultura e Meio Ambiente reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta comunicação de Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nosso público de relacionamento.

Atenciosamente,

**Luiz Carlos Demattê Filho**

CEO – Korin Agricultura e Meio Ambiente (período Dez/2020 a Jul/2021)

**Sergio Kenji Homma**

CEO – Korin Agricultura e Meio Ambiente (período Jul/2021 a Dez/2021)

## 2. A Empresa

A Korin Agricultura e Meio Ambiente Ltda. é uma empresa de sociedade empresarial limitada com capital fechado, com matriz e centro produtivo em Ipeúna - cidade do interior do estado de São Paulo. Possui uma filial localizada na cidade de Barra do Garça no Mato Grosso. Foi fundada em 2018, a partir da evolução do Centro de Pesquisa Mokiti Okada, instituição construída com legado, dedicação e investimento de 30 anos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias para agricultura e pecuária sustentável e orgânica. Atualmente faz parte da holding Korin Empreendimentos e Participações, um grupo de empresas unidas pela marca Korin (grupo Korin), que segue os princípios da Agricultura Natural preconizada por Mokiti Okada (fundador da Igreja Messiânica Mundial).

Temos como principal atividade a produção e comercialização de insumos biológicos para agricultura e meio ambiente. Como atividades secundárias temos a produção e beneficiamento de sementes orgânicas, e a prestação de serviço em experimentação avícola.

A empresa é pioneira na produção de insumos biológicos para agricultura e meio ambiente. Temos produtos na linha agrícola com enfoque em solos e sanidade vegetal; produção animal com enfoque em nutrição, ambiência, bem-estar animal e produção diferenciada sem uso de antibióticos; linha saneamento com enfoque no processo de decomposição de resíduos orgânicos sólidos e líquidos oriundos de processos agroindustriais, indústria alimentícia, fossas e esgotos; linha compostagem com enfoque na aceleração de compostagem de resíduos sólidos de processos agroindustriais, agrícola, pecuário e lixo doméstico; e linha casa e meio ambiente com enfoque em solo e nutrição de plantas, e produção de sementes orgânicas para produtores, praticantes de hortas em casa, escolas e comunidades. O catálogo de produtos pode ser verificado aqui: <https://korinagricultura.com.br/pt/sobre/#produtos>

Nossa missão: “Proporcionar soluções inovadoras e sustentáveis na agricultura, pecuária e meio ambiente, embasados nos princípios da Agricultura Natural”. E como valores:

- INTEGRIDADE – Ser legítimo em todas as relações humanas e empresariais.
- CULTURA – Agir através dos princípios que fundamentam os nossos pilares.
- RESPEITO – Obter reconhecimento e confiança agindo de forma servidora e equilibrada.
- CRIATIVIDADE – Pensar na frente da concorrência através de estratégias diferenciadas.
- ÉTICA – Ser transparente de forma a garantir as regras estabelecidas em todos os segmentos que atuamos.
- QUALIDADE – Superar as expectativas dos clientes.

A Korin foi criada com base nos princípios da Agricultura Natural concebida pelo pensador Mokiti Okada (Japão, 1882-1955) e dedicou sua vida aos estudos da arte, agricultura, educação, economia, espiritualidade, filosofia, medicina, política e religião, com o objetivo de construir um mundo paradisíaco, alicerçado na Verdade, no Bem e no Belo.

Mokiti Okada estabeleceu o método da Agricultura Natural. Esta agricultura embasada na natureza é considerada como um dos pilares de uma sociedade ideal, destacando-se que sua finalidade reside na responsabilidade pelo abastecimento de alimentos que, originados em acordo com os princípios, processos e funções presentes na natureza, serão capazes de conduzir os seres humanos a um estado de saúde integral, possibilitando o desenvolvimento de uma civilização pacífica, saudável e próspera.

Na agricultura convencional há impregnação de resíduos químicos nos alimentos, alteração do seu verdadeiro sabor, comprometimento da saúde do produtor que manipula tais produtos químicos e do consumidor final, além da contaminação de mananciais, leitos de rios, lençóis freáticos, enfim da ampla degradação ambiental que afeta toda a cadeia alimentar.

A compreensão dos fenômenos naturais promove inovações em produtos e processos que, quando aplicados aos sistemas produtivos, tornam-nos resilientes e aderentes aos ideais de sustentabilidade nas suas dimensões ambientais, sociais e econômicas.










A Agricultura Natural é o método de cultivo natural onde existe a harmonia com o meio-ambiente, com a alimentação, com a saúde do homem e com a espiritualidade.

Embasada nos princípios da Agricultura Natural, a Korin Agricultura e Meio Ambiente se alinha naturalmente aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU) e esforça-se continuamente para absorver os ODS, incorporando-os em suas políticas internas e em sua governança corporativa.

Em dezembro de 2020, a Korin Agricultura e Meio Ambiente ingressou como signatária na Rede Brasil do Pacto Global, a maior iniciativa de sustentabilidade empresarial do mundo promovida pela Organização das Nações Unidas (ONU) (para saber mais: <https://www.flipsnack.com/revistaizunome/revista-izunome-n-161-maio-2021/full-view.html>). Este compromisso representa um avanço significativo para o Grupo Korin, no sentido de expandir a Agricultura Natural como modelo e sistema de produção sustentável para a sociedade.


### 3. Matriz de materialidade

Com intuito de elaborar um Relatório de Sustentabilidade, uma matriz de materialidade foi elaborada por meio de pesquisa interna setorial dos principais tópicos específicos do Global Reporting Initiative (GRI) Standards nos quais a Korin possui impactos significativos e engajamento de stakeholders. As informações levantadas foram priorizadas e os resultados foram categorizados em tópicos materiais GRI, que por fim, foram reunidos nos Temas Relevantes, cujos limites foram determinados conforme informações disponíveis e área geográfica de influência direta e indireta dos impactos. Os dados e as informações estarão descritos no Relatório de Sustentabilidade de empresa, o material está sendo elaborado e em breve estará disponível para o público.

Tema relevante	Justificativa	Tópicos específicos relacionados (GRI)	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Onde ocorre
Impactos Indiretos	Identificado a utilização dos produtos da Korin Agricultura como ferramentas para o Desenvolvimento Sustentável	Água e efluentes Biodiversidade Resíduos	  <p><sup>8</sup> Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental. <sup>9</sup> Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	  	Fora da empresa
Mudanças climáticas	Identificado os riscos e oportunidades das atividades da Korin mediante as mudanças climáticas	Desempenho econômico	 <p><sup>7</sup> Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p>		Dentro e fora da empresa
Ética Empresarial	Identificado que a Korin é benchmarking em sustentabilidade e com potencial para compartilhar	Conformidade Ambiental Saúde e segurança do consumidor	   	  	Dentro da empresa

	tecnologia e boas práticas com parceiros de negócio.		 <p><sup>1</sup> As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p> <p><sup>3</sup> Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.</p> <p><sup>4</sup> A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.</p> <p><sup>5</sup> Abolição efetiva do trabalho infantil.</p> <p><sup>10</sup> Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina</p>		
Políticas Públicas	Identificado impacto significativo com atuação da Korin na formulação de políticas públicas por meio de sua participação em associações não relacionados a partidos políticos.	Políticas públicas	 	 	Fora da empresa

#### 4. Direitos Humanos

	<p>1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p> <p>2- Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos</p>
---	---

A Korin Agricultura e Meio Ambiente está comprometida com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, aplica no ambiente de trabalho e nos seus negócios. Prezamos pelo respeito aos direitos humanos: a vida, a liberdade de opinião e expressão, educação e trabalho decente. Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros. Não toleramos condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas em seu ambiente de trabalho. Somos contra o assédio moral, psicológico, físico.

Temos a organização de campanhas preparadas pelo setor de Gestão de Desenvolvimento Humano Organizacional (GDHO) para divulgação e conscientização dos colaboradores através de boletins eletrônicos, vídeos, palestras, comunicados via eletrônica, mural de avisos e fundo de tela dos computadores corporativos. Como exemplo a campanha Agosto Lilás em combate à violência doméstica contra mulheres, uma orientação aos colaboradores sobre a identificação das três principais fases do ciclo da violência, divulgada no boletim eletrônico Korin Empreendimentos nº 83 ano 7. (<https://www.facebook.com/Korinagriculturaemeioambiente/posts/4148573038511786>)

Temos um canal de comunicação para que os colaboradores possam de forma confidencial informar transgressões de normas internas, legislação condutas inadequadas de funcionários e gestores. O canal aberto recebe as reclamações ou sugestões por e-mail ou através da entrega de papel escrito na caixa localizada próxima aos relógios de ponto de todas as unidades. A caixa é aberta mensalmente pelo gerente GDHO e os assuntos são tratados em reunião de diretoria.



Violência contra a mulher: denuncie!



## CICLO DA VIOLÊNCIA

Saiba identificar as três principais fases do ciclo

### FASE 1

#### AUMENTO DA TENSÃO

Nesse primeiro momento, o agressor mostra-se **tenso e irritado por coisas insignificantes**, chegando a ter acessos de raiva. Ele também humilha a vítima, faz ameaças e destrói objetos.

A mulher tenta acalmar o agressor, fica aflita e evita qualquer conduta que possa "provocá-lo". As sensações são muitas: **tristeza, angústia, ansiedade, medo e desilusão são apenas algumas.**

Em geral, a vítima tende a negar que isso está acontecendo com ela, esconde os fatos das demais pessoas e, muitas vezes, acha que fez algo de errado para justificar o comportamento violento do agressor ou que "ele teve um dia ruim no trabalho", por exemplo. Essa tensão pode durar dias ou anos, mas como ela aumenta cada vez mais, é muito provável que a situação levará à Fase 2.

LEI 11.340 (07 de agosto de 2006)



A Lei cria mecanismos para coibir a violência doméstica e familiar contra a mulher, nos termos do § 8º do art. 226 da Constituição Federal, da Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres e da Convenção Interamericana para Prevenir, Punir e Erradicar a Violência contra a Mulher; dispõe sobre a criação dos Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher; altera o Código de Processo Penal, o Código Penal e a Lei de Execução Penal; e dá outras providências.

#### É preciso quebrar o ciclo da violência. E a Lei Maria da Penha está ao lado das mulheres para isso.

As mulheres que sofrem violência não falam sobre o problema por um misto de sentimentos: vergonha, medo, constrangimento. Os agressores, por sua vez, constroem uma autoimagem de parceiros perfeitos e bons pais, dificultando a revelação da violência pela mulher. Por isso, é insustentável a ideia de que a mulher permanece na relação violenta por gostar de apanhar.

Fonte: [institucional.mariadapenha.org.br](http://institucional.mariadapenha.org.br)

#### Artigo 2º

Toda mulher, independentemente de classe, raça, etnia, orientação sexual, renda, cultura, nível educacional, idade e religião, goza dos direitos fundamentais inerentes à pessoa humana, sendo-lhe asseguradas as oportunidades e facilidades para viver sem violência, preservar sua saúde física e mental e seu aperfeiçoamento moral, intelectual e social.






Realizamos a doação de insumos (farelos e sementes orgânicas), ferramentas e materiais de apoio para curso de formação de jovens agentes da Agroecologia na ação social do CRAS (Centro de Referência de Assistência Social) em parceria da Secretaria de Turismo Municipal, ambos da prefeitura de Ipeúna e o grupo de extensão de Agroecologia Gira Sol da UNESP. A ação promoveu a capacitação de jovens de 12 a 18 anos para aprender sobre agroecologia, solo, plantas e a construção de uma horta.



## 5. Trabalho

	<p>3 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.</p> <p>4 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.</p> <p>5 - A abolição efetiva do trabalho infantil.</p> <p>6 - Eliminar a discriminação no emprego.</p>
--	---

A Korin Agricultura e Meio Ambiente é contra qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou que não atende às normas de legislação vigente. Não compactua com qualquer iniciativa que promovam ou permitam trabalho infantil. Os salários e benefícios dos colaboradores respeitam a legislação aplicável para preservação dos salários e acordos coletivos. As normas de saúde ocupacional e segurança do trabalho são respeitadas de acordo com a função, assegurando um trabalho justo e digno.



Possui a CIPA (Comissão interna de prevenção de acidentes) que anualmente realiza a SIPAMQS (Semana interna de prevenção a acidentes, meio ambiente, qualidade de vida e saúde) com intuito de educar e conscientizar os colaboradores nas questões de segurança, meio ambiente e saúde. Em 2021 tivemos a 17ª edição que aconteceu no polo produtivo do Grupo Korin, em Ipeúna (SP), e contou com uma série de atividades com foco em bem-estar, segurança do trabalho e meio ambiente. Além das tendas expositivas que, este ano, focaram no aprendizado e desenvolvimento dos ODS (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável) na prática, o evento contou com workshops de pilates e ginástica laboral; gincana; jogos mentais, segurança no trânsito; exame de bioimpedância; palestras sobre PNL (Programação Neurolinguística), "Mindfulness" e Intraempreendedorismo, além de um Concurso de Sustentabilidade que foi estendido a todas as unidades e visou destacar as práticas sustentáveis realizadas pelos colaboradores em casa.



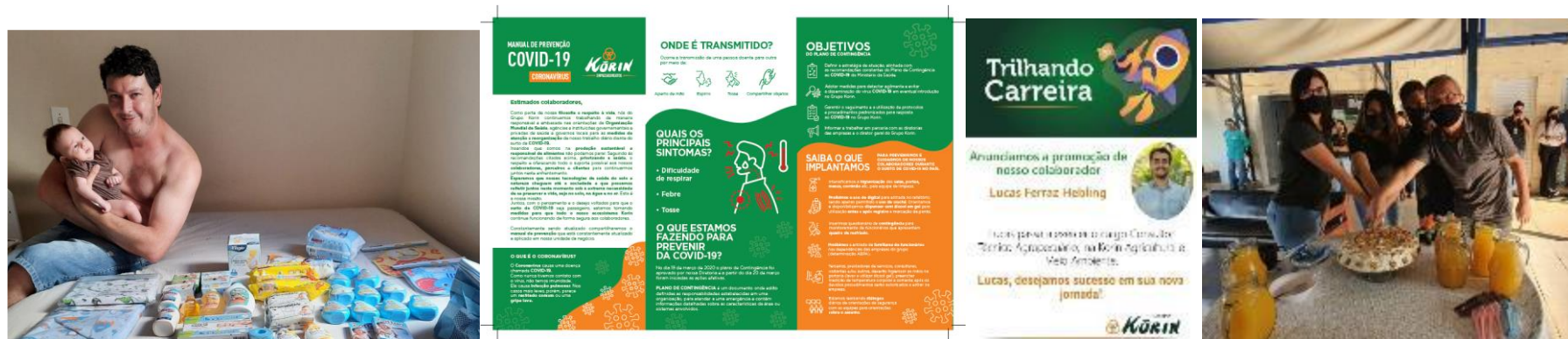
A Korin Agricultura se preocupa com seus colaboradores e com melhoria do ambiente de trabalho, desta forma oferece diversos benefícios explanados a seguir.

Na unidade em Ipeúna a empresa tem a presença semanal de um médico do trabalho e presença diária de uma enfermeira e uma fisioterapeuta para atendimento de casos necessários e urgente.

Para enfrentar as dificuldades promovidas pela pandemia em 2020, ações de conscientização contra COVID-19 foram realizadas: divulgação de informativos com orientações sobre a prevenção, entrega de brindes com alimentos naturais e saudáveis, com kit higiene pessoal (cutícula, lixa e máscara) e promoção do concurso de desenho para os filhos dos colaboradores, como forma de incentivo ao relacionamento e intensificação do vínculo familiar.

Os colaboradores têm o direito a optar a aquisição do seguro de vida, plano de saúde e odontológico empresarial, com valor acessível e opção de extensão aos dependentes. Oferece desconto em compras efetuadas em estabelecimentos parceiros, como academia, instituto de pilates, ótica, loja de fábrica da empresa, farmácias conveniadas e universidades. Ações que incentivam os colaboradores na conscientização das questões de saúde, bem-estar, qualidade de vida e qualificação profissional.

De acordo com padrões do INSS, oferece as licenças de maternidade e paternidade, fornece o “kit” nascimento: produtos de higiene pessoal quando ocorre o nascimento do filho/a do colaborador. Os filhos dos colaboradores que estudam no ensino fundamental ganham um “kit” escolar, com alguns itens escolares.



Institui-se o plano de cargos e salários para melhoria de condições salariais ao longo da carreira trilhada dentro da empresa. Na contratação os colaboradores passam por uma integração, onde conhecem a missão e valores da empresa, também seus benefícios, direitos e deveres. Em 2021 realizamos uma pesquisa de clima organizacional com seus colaboradores, que irá resultar na identificação de pontos de melhoria e um plano de ação. Os salários e a cesta básica ofertados aos colaboradores têm valores superiores ao piso estabelecido em acordo coletivo. Oferecemos o transporte fretado da empresa e ajuda de custo para veículos particulares.

Temos o Programa de estágio e trainee para estudantes e recém-formados do ensino superior, uma forma de auxiliar o ingresso do aluno em sua vida profissional. Recebemos em 2020 e 2021, no total, 10 estagiários e contratamos 6 trainees.

Temos um refeitório localizada na unidade em Ipeúna para todos os colaboradores, com a oferta de alguns itens alimentares orgânicos e a refeição é cobrada mensalmente com um valor simbólico.

Todos os meses, na última semana, a empresa oferece uma comemoração para os “aniversariantes do mês”.

**Mackenzie** 150 anos 1872-2022 **KORIN**

Do perfil Junior ao G-level, a Mackenzie em parceria com a Korin quer te incentivar a ir mais longe em sua carreira!

Aproveite descontos exclusivos nos cursos de:

- Graduação Tecnológica - LEAD **10%**
- Aperfeiçoamento e Atualização - EAD **10%**
- Pós - PRESENCIAL E ONLINE AO VIVO **30%**
- Pós - EAD **10%** a partir de segundo período
- Pós Premium - PRESENCIAL E EAD **10%** a partir de segundo período
- Mestrado Profissional - PRESENCIAL **15%**

Benefício estendido a cônjuges e dependentes diretos.  
Korin é afiliado a modalidades de acordo com o caso do interessado.

**SOLICITE SEU CUPOM DE DESCONTO**  
Acompanhe personalizado via WhatsApp

Inscrições exclusivamente com o **equipe Multi company**  
**Daniela Gomes**  
(11) 56134-4795 | daniela.gomes@mackenzie.br | (11) 3434-2670

Condições restritas a colaboradores da empresa, parceiros, e dependentes para inscrições realizadas através de sites Mackenzie, válidas para o 2º semestre de 2021

**PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL**  
DE 21 A 25 DE JUNHO DE 2021

**KORIN**

**COMO PARTICIPAR:**  
A pesquisa será enviada de um questionário online, que será enviada pelo COHO e e-mail. O COHO também realizará plantões nos anos operacionais para que todos tenham oportunidade de participar!

A pesquisa é anônima, não será necessário se identificar, o que importa pra gente é sua opinião!

PARTICIPE E CONTRIBUA COM O DESEMPENHO DA KORIN SURCULTURA E MIND JAMENITE!

Para mais informações, consulte o COHO.

**QUER CUIDAR MELHOR DA SAÚDE?**  
A KORIN E A ACADEMIA XPRIME TE AJUDAM!

Desconto especial para Colaboradores Korin e seus familiares!

**GARANTA JÁ A SUA VAGA!**

**R\$89,99**

**XPRIME** **KORIN**

Av. John Kennedy, 309 - Estádio, Rto. Glória - SP

**15% DE DESCONTO**  
em Armações de óculos de grau e óculos de sol para colaboradores do Grupo Korin\*

**Oliver Bellini**  
Av. Dr. Roberto de Souza, 100 - Jd. Belém - São Paulo - SP

**Bella Vi**

Temos a realização de palestras, atividades, torneios, caminhadas, vídeos, informativos e comunicados referentes as campanhas de conscientização estabelecidas pela OMS (Organização mundial da Saúde): Maio Amarelo — prevenção a acidentes de trânsito, Agosto Lilás - luta pelo fim da violência contra a mulher, Setembro Amarelo — prevenção ao suicídio, Outubro Rosa — contra o câncer de mama, Novembro Azul – contra câncer de próstata.

**Maio Amarelo**  
Uma campanha de conscientização sobre segurança no trânsito.

**Agosto Lilás**  
Campanha de combate à violência doméstica contra a mulher.

**É Hoje!**  
Os colaboradores que não estão conformes com a realidade não devem se conformar.


**CVV** LIGUE 188  
informações: cvv.org.br

**SETEMBRO AMARELO**  
O que você sente importa.

**NOVEMBRO AZUL**  
O câncer de próstata é o câncer que mais mata homens no Brasil.



## 6. Meio Ambiente

	<p>07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p> <p>08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.</p> <p>09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>
---	--

A empresa, tem como base os princípios da Agricultura Natural preconizada por Mokiti Okada e assumiu o conceito de sustentabilidade de forma intrínseca, expressando práticas essenciais. Buscar soluções sustentáveis é parte fundamental de nossa missão, favorecendo colaboradores, clientes, fornecedores e partes interessadas, tendo a qualidade, a ética, a integridade e a preservação do meio ambiente como princípios e valores.

Atuamos no segmento agropecuário produzindo e comercializando insumos biológicos para agricultura, pecuária, compostagem, saneamento e ambiente doméstico. Nossos produtos são insumos biológicos, o uso deles proporciona melhorias nos atributos físicos, químicos e biológicos do meio ambiente. Promove saúde e bem-estar aos animais, produtores e meio ambiente, superando desafios produtivos e ambientais através da maior resistência a estresses bióticos e abióticos, e através da diminuição e substituição do uso de agrotóxicos, adubos e antibióticos. Diminuindo o impacto ambiental e preservando a saúde.

A empresa fica sediada em Ipeúna em uma fazenda, com estrutura administrativa e produtiva. Na área de produção de sementes orgânicas temos um tanque da captação de água de chuva de 4,5 milhões de litros de capacidade de armazenamento que é utilizado para irrigação.



Desde 2019 organizamos e fazemos parte do Comitê de Sustentabilidade do grupo Korin, o principal objetivo é a institucionalização interna da sustentabilidade, sua estrutura consultiva permite a participação de colaboradores das diferentes áreas da empresa para discutir demandas internas socioambientais. Diversas ações corporativas foram realizadas nos anos de 2020 e 2021:

Realização de 18 (em 2020) e 21 (em 2021) reuniões para alinhamento e organização de demandas internas via grupos de trabalhos: GT1- Grupo de trabalho de comunicação e educação socioambiental e GT2 – Grupo de trabalho de Gestão de resíduos e recursos naturais.

Em 2019 criamos um logo e um e-mail corporativo especificamente para o comitê de sustentabilidade, assim são divulgados as ações e assuntos de conscientização socioambiental por meio de informativos distribuídos via digital (e-mail) e em quadro de avisos, de forma física. No total foram divulgados 25 informativos com temas diversos: semana do meio ambiente, Dia Mundial da Água, explicação sobre os objetivos de desenvolvimento sustentável, campanha contra desperdício de alimentos, segregação de resíduos sólidos no refeitório, etc.



Implantamos a coleta seletiva dos resíduos sólidos nos setores administrativos e produtivos, os resíduos são encaminhados à central de resíduos da outra empresa do grupo Korin e destinados ao Desafio Jovem ( <https://pt-br.facebook.com/desafiojovemderioclaro/>), instituição sem fins lucrativos da região que transforma vidas para recomeçar sem drogas, os resíduos obtidos na Korin são vendidos para cooperativas ou associações de reciclagem e o valor monetário, revertido em investimento de infraestrutura da instituição. É gratificante poder contribuir com este trabalho auxiliando na redução de desigualdades e no consumo e produção responsável através da cadeia de reciclagem.



Outra forma de lidarmos com os resíduos sólidos é a parceria que temos com a Eureciclo ( <https://www.eureciclo.com.br/>), todas as embalagens dos bioinsumos Korin vendidas possuem o selo e fazem parte da logística reversa, através da compensação ambiental em 200%. Nos preocupamos, além do cumprimento dos 22% exigidos no Plano Nacional da Resíduos Sólidos. Desta forma contribuimos com aumento das taxas de reciclagem, com a formalização e valorização dos agentes da cadeia de reciclagem no Brasil. Ao longo de 3 anos, junta com a Korin Alimentos (outra empresa do grupo)

atuamos em 26 estados brasileiros, impactamos 46 operadores, remuneramos cooperativas e operadores investindo mais de R\$ 80.000,00 e reciclamos por volta de 592 T de resíduos sólidos (entre plástico, papel e vidro). Também promovemos palestras discutindo o tema do panorama da reciclagem no Brasil e apresentação da Eureciclo. E gravamos um vídeo em conjunto para divulgação da parceria nas mídias sociais (<https://www.facebook.com/seloeureciclo/videos/636818157290927>; <https://www.facebook.com/seloeureciclo/videos/2598380200307826> ).



Em 2021 efetivamos a ação de substituir copos plásticos descartáveis por canecas de fibra de coco para todos os colaboradores, tivemos um treinamento de conscientização de consumo e deixamos de consumir 40.200 unidades no ano.

Anualmente comemoramos o Dia da Agricultura Natural, instituído em 2015, conforme declarado na Lei Municipal nº 1.228/2015 de Ipeúna. Neste dia temos ações de incentivo a prática de horta em casa e alimentação saudável, através de oficinas de sementeira de sementes orgânicas utilizando a filosofia do método e doação das mudas para os colaboradores levarem para casa e vivenciarem o cuidado com as plantas e com alimentação.

Temos desde 2016 a representação do diretor geral, como grupo Korin, na presidência da Câmara Temática da Agricultura Orgânica (CTAO) e no conselho estratégico do Programa Nacional de Bioinsumos do Ministério da Agricultura, uma forma de incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias atuando na construção e desenvolvimento de políticas públicas.

Organizamos 6 palestras com profissionais e pesquisadores da área de sustentabilidade, e empresas parceiras falando sobre Economia Circular, sobre o selo Eureciclo, o Panorama da reciclagem no Brasil, Tendências e cenários de sustentabilidade empresarial, Ações corporativas em



Sustentabilidade e Ações Sustentáveis no município de Ipeúna. Uma forma de apresentar, atualizar e engajar nossos colaboradores para a sustentabilidade.




Na 17ª edição SIPAMAQS (Semana interna de prevenção a acidentes, meio ambiente, qualidade de vida e saúde), realizada este ano, tivemos o dia da Sustentabilidade, desenvolvendo o tema conhecendo os ODS (Objetivos de Desenvolvimento sustentável), foram realizados em 4 tendas os ODS 12 (Produção e consumo responsável) , 6 (Água potável e saneamento) e 4 (Educação de qualidade) com oficinas de separação dos resíduos, de apresentação da estação de tratamento da empresa, de capacitação de uso de tecnologias digitais e de um mural de oportunidade, despertando o interesse dos colaboradores a conhecer mais sobre sustentabilidade. Promovemos um concurso para os colaboradores produzirem um vídeo com seus hábitos para preservação do meio ambiente. Recebemos vídeos dos diversos setores da empresa, alguns simples e outros até editados que servirão de material para divulgação interna, incentivando os demais colaboradores a criar estes hábitos tanto no âmbito corporativo quanto em rotina pessoal.



Nossos trabalhos e ações também são divulgados em redes sociais que de forma geral conscientiza a sociedade sobre a importância de cuidar, preservar e respeitar o meio ambiente.



## 7. Anticorrupção

	<p>10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina</p>
---	--

A Korin Agricultura e Meio Ambiente busca combater a corrupção em todas as formas de suborno e fraude. São inaceitáveis garantir benefícios privados ou relacionados ao trabalho ilegal. Benefícios indevidos ou concedidos a funcionário público ou outro terceiro, não são permitidos.

Temos como um dos valores da empresa a ÉTICA: ser transparente de forma a garantir as regras estabelecidas em todos os segmentos que atuamos. A empresa dispõe do canal aberto, canal de comunicação que os colaboradores podem de forma confidencial fazer denúncias relacionadas à corrupção, conforme descrição anteriormente no item 4 Direitos Humanos.

Todos os contratos firmados pela empresa e seus parceiros, possui a cláusula alertando quanto a Lei 12.846/13, com escopo do combate à corrupção e propina em geral, citando: “Obriga as partes a cumprirem e divulgarem rigorosamente, a Política Anticorrupção da Lei Anticorrupção n.º 12.846, de 1º de agosto de 2013 e demais normas aplicáveis que visam à prevenção e o combate da corrupção”.



outra parte será obrigada a pagar-lhe por inteiro a retribuição vencida, e por metade a que lhe tocara de então ao termo legal do contrato.

#### CLÁUSULA 6ª - PENALIDADE

6. Em caso de inadimplência de quaisquer das cláusulas contratuais pelas partes, a parte inadimplente deverá efetuar o pagamento de uma multa punitiva, no valor de 20% (vinte por cento) sobre o valor mensal do contrato, sem prejuízo de permanecer obrigada a ressarcir as perdas e danos.

#### CLÁUSULA 7ª - DA CONFIDENCIALIDADE

7. As PARTES se comprometem a proteger as informações utilizadas para realização do presente contrato, contra o uso ou a divulgação não autorizada das mesmas, especialmente sobre a composição dos produtos, conhecimento técnico especializado, processos produtivos, processos de comercialização, documentos, planilhas, cálculos, fotografias, imagens, filmagens, gráficos, entre outros.

7.1 Entretanto, será permitida a divulgação da parceria estabelecida no presente Contrato para fins promocionais, tanto para a imprensa como a outros clientes de cada uma das PARTES, devendo ser resguardadas apenas as informações de natureza confidencial, tais como: documentos, relatórios ou estudos, faturamento, receita, lucro e valores em geral. Sempre que a divulgação da parceria for feita, através de mídia impressa ou eletrônica, o conteúdo a ser divulgado deverá ser submetido à CONTRATANTE para aprovação.

7.2 Caso quaisquer das PARTES venham a ser instada a divulgar quaisquer informações de natureza confidencial a terceiros, deverá solicitar autorização à outra Parte, para tanto, ou simplesmente comunicá-la, caso a obrigação de exibir ou divulgar, decorra de determinação judicial, sob pena das medidas judiciais cabíveis.

#### CLÁUSULA 8ª - DA ANTICORRUPÇÃO

8. As Partes se obrigam a cumprir e divulgar rigorosamente, a Política Anticorrupção da Lei Anticorrupção n.º 12.846, de 1º de agosto de 2013 e demais normas aplicáveis que visam à prevenção e o combate da corrupção e, ainda, oferecer treinamentos anticorrupção.

#### CLÁUSULA 9ª - DAS PERDAS E DANOS

9. A parte que ocasionar prejuízo à parte contrária, relacionado com a execução do presente contrato, especialmente nos ramos cível, trabalhista, empresarial, tributária ou previdenciária, fica obrigado a indenizar nos termos dos artigos 186, 187 e 402 do Código Civil.